

女性農業者の経営参画と次世代につなげるリーダーの活動

(人材育成)

1 課題の背景 *****

地域の問題

- ① 地域に女性リーダーが少ない
- ② 経営参画している女性が少ない
- ③ 社会参画が進んでいない



普及の支援

- ① 人材の掘り起こしと研修会の開催
- ② 経営管理の学習会支援
- ③ 社会参画の仕組みづくり

2 活動の経過 *****

H28年度 人材の掘り起こし

対象者：根室管内の自主的学習グループのリーダー
 ・サブリーダー、指導農業士・農業士等
 研修会：女性農業者が経営・地域の中で能力を發揮し、活躍している事例の研修会を開催
 ねらい：① 経営参画、社会参画の手法を学ぶ
 ② 地域を超えた交流、仲間づくり
 ③ 地域リーダーの意識づくり

声かけ



H29年～H30年度 各種研修会の開催 (20名程度)

研修会：リーダーのスキルを高める研修会の開催
 内容：経営管理・社会参画事例、コミュニケーション手法
 雇用、労務管理、働きやすい環境づくりなど



グループで地域課題を討議

結果

地域を超えた交流、仲間の形成、更なる研修意欲の向上

R元年度 研修テーマの絞り込みと組織化 (20名程度)

研修会：自主企画による研修会の開催
 内容：経営管理の実務と成果を経験者に学ぶ
 反省会：本腰入れて経営を学び、数字に強くなりたい。



会員農場で組織化準備



EAST未来クル設立総会

結果

経営管理の重要性、リーダーの自覚を認識し、組織化による研修活動を希望

R2年度 「EAST未来クル」の活動 (11名)

活動：経営管理とスキルアップをめざす学習活動及び研修記録の冊子(スキルアップ帳)製本化
 ねらい：① 経営管理の力をつける
 ② これまでの研修記録を製本化し、次世代の女性農業者の経営参画等(人材育成)に役立てる



経営管理の学習会の様子



研修記録のスキルアップ帳

スキルアップ帳の内容

- ① 先輩女性の経営管理 4事例
- ② 経営管理の学習会レポート 4題
- ③ スキルアップ研修会レポート 14題

3 活動の成果 *****

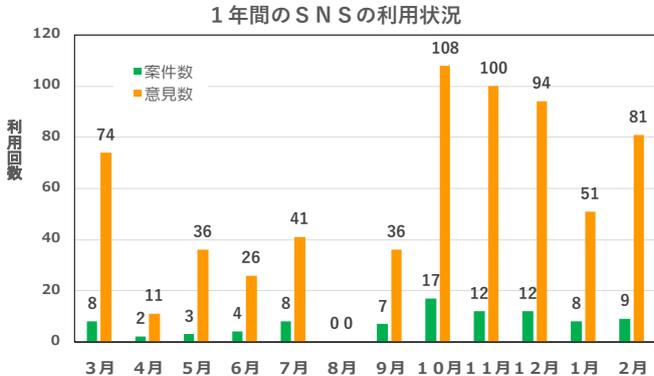
表1 EAST未来クルのR2年度の活動

活動	回数	活動の内容	延べ参加者
事例調査	2回	先輩女性農業者の経営管理 2事例	3人
経営管理学習会	4回	①経営収支の把握と書類整理 ②営農計画樹立のポイント ③ライフプランの作成 ④ライフプランから経営計画につなげる	28人
研修会定例会	5回	①女性活躍と畜産(中央畜産会Web開催) ②雇用と労務管理(ビデオ視聴) ③モチベーションマネジメント(一般参加) ④活動協議、情報交換等(定例会2回)	29人
役員会	5回	組織運営、研修企画、冊子作成等	15人
冊子作成	5回	構成、作業スケジュール、役割分担、原稿執筆割当、編集、校正等	34人
SNSによる情報共有	90回	報告:学習会・定例会等の報告、決定事項 連絡:各種研修案内、情報共有事項 相談:活動運営、調整・協議事項	658人

コロナ禍の中での活動

- ① 学習活動を自粛していたが、学習意欲が勝り6月から学習会開始。
- ② 参加率が6割程度のため、SNSを活用し活動状況の共有化を図った。
- ③ 研修会はビデオ視聴やオンラインで参加する他、有益な研修情報を共有。
- ④ 冊子の作成は、集会を最小限にSNSを活用して全員が作業に参加した。
- ⑤ SNSの活用により、意思疎通と連帯感が増し計画どおり活動ができた。

農業者の声



オンラインで研修参加

クミカンの収支を確認するようになり会話が増えた。オンラインで研修の幅が広がった!

3月は設立間もなく連絡調整が多かったが、10月以降は研修関係と冊子づくりの活用が増えた。研修関係は、計画的な学習会に加え、web開催による有益な研修の情報が会員間で共有された。冊子の原稿や編集、校正作業においても、SNSで積極的に連携し期間内に作成することができた。

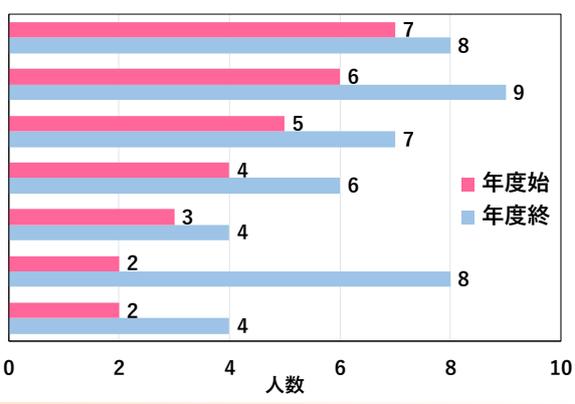
冊子の編集を通し、真剣に議論できたことが勉強になり、達成感がある。



冊子の校正作業の様子

経営内容を把握し、経営の発展や所得の向上を目指したい
 関わる仕事の経営成果を理解しモチベーションを上げたい
 ライフプランを作成し所得の確保や将来の目標を立てたい
 営農計画や経営方針の決定に関わりたい
 投資のタイミングが適切かどうか判断したい
 経営パートナーの自覚を持ちたい
 女性農業者の地位向上を図りたい

経営管理に対する意識が変化!



1年間の活動を行った結果、経営パートナーの自覚や仕事のモチベーションが高まった。学習活動や研修の振り返り、学ぶ意欲の高い会員同士の情報交換が成長と活動成果に繋がった。

4 今後の活動 *****

- 更なるスキルアップをめざす研修会の開催や自立に向けた組織運営を支援
- スキルアップ帳の活用と若手女性農業者に対する経営参画支援の場づくり