

## 事例3 外部委託、雇用を活用した法人経営

家族でできること、雇用で行うこと、外部委託で行うことを整理して積極的に法人経営を展開しています。このことで、各分野の管理が徹底し、また、労働負担の削減が図られています。ゆとりの時間は主に環境整備に利用しています。

### 経営概要

労働力	家族4人 正社員3人 パート2人
飼料作物面積	85 ha
乳牛頭数 (うち経産牛)	298 頭 162 頭
出荷乳量	1,666 t



乾乳牛の管理も委託したいな～

### コントラクタの利用 (平成6年から)

収穫作業	1番草	85 ha
	2番草	85 ha
糞尿散布	85 ha (秋散布)	
肥料散布	85 ha × 2回	

#### 【メリット】

- ・ 現場作業時間が削減され、飼養管理や経営管理などが充実する
- ・ 作業機の導入経費、維持費などのコストが削減できる
- ・ 安定した品質の粗飼料が確保できる

#### 【留意点】

- ・ 大型機械による草地損傷
- ・ 年によって収穫作業の遅れがある

### 雇用の利用 (平成5年から)

#### 1) 役割分担

正社員A	正社員BC	パートAB	経営主
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 成牛舎除糞</li> <li>・ 育成管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ TMR調整</li> <li>・ TMR給与</li> <li>・ 育成舎除糞</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 搾乳</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 搾乳 (朝前半)</li> <li>・ 経営管理</li> <li>・ ほ育</li> <li>・ 環境整備</li> </ul>

#### 2) 待遇

正社員	基本給+交通費500円/日
パート	1,100円/時+交通費100円/日

- \* 正社員、パートともに  
扶養手当、雇用保険あり  
休日は週1日あり

#### 【メリット】

- ・ 労働負担の削減
- ・ 家族との交流時間が増える
- ・ 交流の幅が広がる

#### 【留意点】

- ・ 人間関係の配慮が大切
- ・ 従業員の育成・教育が重要

### 【経営主からのひとこと】

年に2～3回従業員と一緒に食事をし、コミュニケーションをとっています。従業員と上手くやっていくためには、働きやすい環境づくりが大切です。従業員の話聞くということも重要です！今後は従業員教育や従業員住宅建設など、待遇面を更に充実させたいと考えています。

## 事例 4 ヘルパー・作業機械の有効利用

ヘルパーや作業機械の利用により創出された時間を活用して、地区の行事への参加・グループ活動・旅行など、生活を楽しんでいます。特に、レジャー・加工体験など子供と共有する時間を大切にしています。

また、しっかりとした経営方針を実行することにより、所得が安定しており経済的にもゆとりがあります。

### 経営概要

労働力	4人（経営主・妻・父・母）
家族構成	経営主・妻・父・母 子供3人 （中学生1人・小学生2人）
乳牛頭数 （うち経産牛）	213頭 118頭
飼養形態	フリーストール
搾乳形態	パーラー （4頭W・タンデム）

### タイムスケジュールと役割分担

6:00～ 8:30	搾乳・後かたづけ（経営主・妻） 除糞・給餌（搾乳中・経営主） 育成牛給餌（父）・ほ乳（母） 放牧
13:00～13:30	給餌（舎飼い期のみ・経営主） 育成牛除糞（経営主）
16:00～	ほ乳（母） ミルカー準備
17:00～19:30	搾乳（経営主・妻）

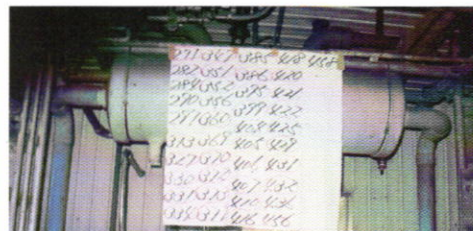
### 時間創出のための取り組み

#### ヘルパーの積極的な利用

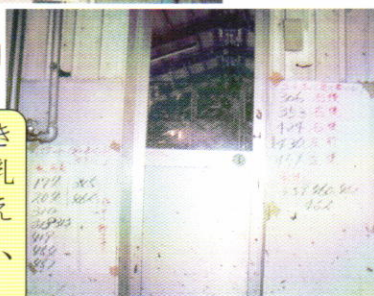
ヘルパーを年間30日程度利用し、ゆとりある生活を実践しています。

→ヘルパー利用のために

- 引継ぎは、口頭だけではなく、紙に書き確実にする工夫をしています。
- 最低限の仕事を頼む様にしています。



牛に関する情報は大きな字で紙に書き、搾乳中、どこからでも見えるパーラーの2カ所と、休憩室に掲示



昨年、家族で行った東京ディズニーランド

ヘルパー利用の多くは、子供の休みに合わせ、キャンプ・道外旅行など家族で過ごす時間に当てています。